

Anexo 1	Cronograma Tentativo
Nº de Clase	Tema
1	Perspectivas de la productividad.
2	Bases de la productividad.
3	Bases de la productividad.
4	Introducción de la estrategia.
5	Introducción de la estrategia.
6	La metodología normalizada de medida de productividad. (NPM)M
7	La metodología normalizada de medida de productividad.
8	El modelo multifactor de medida de productividad. (NFPMM)
9	El modelo multifactor de medida de productividad.
10	La técnica de medida de productividad de multicriterio de performance. (MCP/PMT)
11	La técnica de medida de productividad de multicriterio de performance.
12	Resumen de PMM, MFPMM, y MCP/PMT , y aproximaciones de medida de productividad subrogantes.
13	Síntesis y revisión crítica: es la productividad un componente crítico del sistema de performance de una organización.
14	Síntesis y revisión crítica: es la productividad un componente crítico del sistema de performance de una organización.
15	Prueba parcial
16	Control y mejora de la productividad: taxonomía o marco conceptual.
17	Control y mejora de la productividad: técnicas seleccionadas y aproximaciones.
18	Bases de la motivación.
19	Técnicas para mejorar la motivación y la performance.
20	Técnicas para mejorar la motivación y la performance.
21	Performance / productividad acción de equipo.
22	Performance / productividad acción de equipo.
23	Diseño, desarrollo e implementación de programas / esfuerzos exitosos de gerenciamiento productivo.
24	Diseño, desarrollo e implementación de programas / esfuerzos exitosos de gerenciamiento productivo.
25	Ejemplos de casos.
26	Prueba parcial.

Anexo 2 - Procedimiento de evaluación

Se realizarán dos pruebas parciales, con un valor de 50 puntos cada una.

La obtención de un puntaje total inferior a 25 puntos determinará la reprobación del curso. Obteniendo un puntaje comprendido entre 25 y 59 puntos, el alumno aprueba el curso y puede rendir examen hasta el comienzo del siguiente curso. Obteniendo 60 puntos o más, el estudiante exonera el examen.